

K

Private Krankenzusatzversicherung für Mitarbeitende und Angehörige

Als hauptamtliche*r Mitarbeiter*in profitieren Sie und Ihre Angehörigen von diesem Versicherungsangebot. Im Krankheitsfall erhalten Sie die Vorzüge einer Privatversicherung im Krankenhaus, eine Kostenerstattung für Zahnersatz (bis zu 30%), eine Kompletterstattung für Ihre Brille und Kontaktlinsen, Zuschüsse für Heilpraktikerleistungen sowie eine Auslandsreise-Krankenversicherung.

Kontakthalteprogramm

Mit diesem Programm können Mitarbeitende während einer familiären Freistellungsphase oder anderen Auszeiten den Kontakt zu ihrer Einrichtung gezielt planen und aufrechterhalten. So sind gleichzeitig die Verbindung zwischen Berufs- und Familienleben sowie ein beständiger Informationsaustausch garantiert.

L

Lohnfortzahlung und Krankengeld

Im Falle einer Erkrankung erhalten Sie Ihr Gehalt für weitere sechs Wochen in der bisherigen Höhe. Nach diesem Zeitraum unterbrechen wir die Gehaltszahlung und Ihre Krankenkasse zahlt Ihnen für den Zeitraum Ihrer Erkrankung Krankengeld. Ihr besonderer Vorteil bei uns: Auch in dieser Zeit bleiben Sie finanziell abgesichert. Denn je nachdem, wie lange Sie schon in unserem Verband beschäftigt sind, zahlen wir Ihnen für weitere sieben bis zwanzig Wochen einen Zuschuss zum Krankengeld bis zur Höhe Ihres Nettogehaltes.

M / N / O

Mitarbeiterjahresgespräch

Das jährliche Mitarbeitergespräch gibt Ihnen und Ihrer Führungskraft die Gelegenheit für gegenseitiges Feedback, einen offenen Austausch über Ihre Perspektiven sowie für konkrete Zielvereinbarungen. Denn weil wir Talente nicht nur fordern, sondern auch voller Überzeugung fördern, ist dies für uns ein verbindlicher Bestandteil unserer Personalentwicklung.

P / Q / R

Qualitätsmanagement

Natürlich streben wir danach, die Qualität unserer Leistungen immer weiter zu verbessern. Konkrete Ziele, Aufgaben und Zuständigkeiten haben wir in detaillierten Prozessbeschreibungen definiert – das gibt unseren Mitarbeitenden Handlungssicherheit und die Gelegenheit, sich aktiv in die Prozessoptimierung einzubringen. Mehrere Arbeitsbereiche unseres Verbandes sind in diesem Zusammenhang nach DIN ISO zertifiziert.

S

Seelsorgerische Begleitung – wir stehen an Ihrer Seite

Unsere Stabsstelle „Seelsorge und Christliche Identität“ begleitet Sie auf Wunsch bei vielen Anliegen – neben einem Einzelgespräch gibt es organisierte Gruppenangebote wie Besinnungstage, Gottesdienste und Glaubenskurse. Ergänzend bieten wir Ihnen Seelsorge auch in unseren Altenzentren und Hospizen an. Alle Mitarbeitenden der Seelsorge unterliegen selbstverständlich der Schweigepflicht.

Sonderurlaub

Mit einem entsprechend wichtigen Grund können Sie bei Ihrer Führungskraft Sonderurlaub beantragen. Anschließend prüfen wir den Antrag und gewähren ihn unter Wegfall Ihrer Bezüge, wenn es im Rahmen der dienstlichen und betrieblichen Verhältnisse möglich ist.

T

Talentförderung

Unser Talentmanagement bietet allen Mitarbeitenden die Option einer gezielten Selbst- und Fremdreflexion der eigenen beruflichen Kompetenzen. Aus den Ergebnissen leiten wir mit den Mitarbeitenden zusammen konkrete Entwicklungsangebote ab, auch zur Vorbereitung auf neue Aufgaben und/oder Karriereschritte.

U / V / W

Urlaub

Gerade, wenn man sich im Job darauf konzentriert, Menschen zu helfen, sind Erholungsphasen wichtig – Ihr Wohlbefinden liegt uns am Herzen. Aus diesem Grund haben Sie bei uns Anspruch auf sechs Wochen Urlaub.

Versicherungen (privat)

Bei vielen Versicherungsgesellschaften erhalten Sie den günstigeren Tarif „öffentlicher Dienst“.

Vermögenswirksame Leistungen

Zu Ihren Vermögenswirksamen Leistungen erhalten Sie von uns einen Zuschuss.

X / Y / Z

„Zeit für mich“ – unser Lebensarbeitszeitmodell

Sie entscheiden individuell, wann und wofür Sie Zeit brauchen: Ob für eine Sabbatzeit, zusätzliche Familienzeit oder einen vorgezogenen Ruhestand. Indem Sie Gehalts- oder Einmalzahlungen, Urlaubs- & AZV-Tage, Überstunden oder Mehrarbeitsstunden in Ihr Lebensarbeitszeitkonto einzahlen, können Sie Extrazeiten für sich nutzen.

Sie haben Fragen zu unseren Extras?*

Dann wenden Sie sich gerne an
Kirsten Rex/Strategische Personalentwicklung
Tel.: 0 221 95570 - 328
E-Mail: kirsten.rex@caritas-koeln.de

*Hinweis: Für einige Extras gelten spezielle Regelungen.

Stand: Juli 2020

caritas

Wir machen uns stark

caritas – mein Job für Köln



Illustration: Malte Müller

**Unsere Extras für
Mitarbeitende
im Caritasverband Köln**



caritas

für köln

A

Arbeitsbefreiung bei besonderen Anlässen

Besonders schöne Ereignisse prägen unser Leben – ist doch klar, dass wir Ihnen dafür gerne einen zusätzlichen freien Tag bieten, bei Fortzahlung Ihrer Bezüge. Dies gilt für die Geburt Ihres Kindes, Ihre kirchliche Eheschließung, die kirchliche Trauung Ihres Kindes sowie für Taufen und die Erstkommunion.

B

Betriebsrente – Altersvorsorge über die Kirchliche Zusatzversorgungskasse (KZVK)

Damit Sie eine zusätzliche Betriebsrente erhalten, zahlt der Caritasverband jeden Monat für Sie in die Kirchliche Zusatzversorgungskasse (KZVK) ein. Diese Betriebsrente können Sie auch mit eigenen Beiträgen individuell aufstocken.

C / D

Caritas Familienservice

Unser Familienservice bündelt zahlreiche Unterstützungsangebote für die Betreuung von Kindern, pflegebedürftigen Angehörigen und Angehörigen mit einer Behinderung. Unter anderem stehen Ihnen unsere verbandseigenen Dienste und Einrichtungen jederzeit zur Seite – mit bester Beratung und konkreten Vermittlungsleistungen. Als Mitarbeiter*in werden Sie unter anderem bevorzugt behandelt, wenn es um Plätze in unseren Kindertagesstätten und Pflegeeinrichtungen geht.

Gut ankommen leicht gemacht – Carsharing

Sie erhalten vergünstigte Angebote bei den Carsharing-Anbietern cambio und Car2go.

E

Einkaufsplattform der Kirchen „WGKD“

Auf der Website der „Wirtschaftsgesellschaft der Kirchen in Deutschland“ (www.wgkd.de) gibt es für Mitarbeitende der Caritas Vergünstigungen bei Stromtarifen, Autokäufen von vielen Herstellern, DB-Job-Tickets, Urlaubsreisen, Hotelbuchungen und Bürobedarfen.

Innehalten und der Seele etwas Gutes tun: Exerzitien & Besinnungstage

Jedes Jahr können Sie für spirituelle Angebote wie Exerzitien und Besinnungstage bis zu drei Arbeitstage nutzen – und werden dazu von Ihrer Arbeit freigestellt.

Strukturierte Einarbeitung

Ihr systematischer Einarbeitungsplan umfasst unter anderem drei Feedbackgespräche, die Begleitung durch eine Pat*in sowie die Teilnahme am Einführungstag.

F

Fahrradhändler B.O.C

Für Sie als Caritas-Mitarbeitende finden regelmäßige Verkaufsaktionen mit Vergünstigungen in der Filiale Köln-Ehrenfeld statt.

Vergünstigte Mitgliedschaft im Fitness-Studio

Für frische Energieschübe sorgt unser Angebot einer Vorteilsmitgliedschaft bei JustFit und Fitness First. Diese können nicht nur Sie nutzen, sondern auch Ihre Angehörigen, wenn sie mit Ihnen im gleichen Haushalt leben.

Freizeitveranstaltungen

Wir bieten Ihnen in Kooperation mit „Ticketsprinter“ diverse attraktive Vergünstigungen für Events (Theater, Sport), Freizeitparks und vieles mehr. Weitere Informationen finden Sie mit Ihrem persönlichen Login unter <https://caritas.mitarbeiteraktionen.de>.

Vielschichtige Fort- und Weiterbildungen

Unser internes Veranstaltungsprogramm umfasst rund 150 Fortbildungen. In Absprache mit Ihrer Führungskraft – und abhängig vom Fortbildungsbudget der jeweiligen Einrichtung – können Sie natürlich auch externe Fort- und Weiterbildungsangebote wahrnehmen.

G

Geburtsbeihilfe und ein Baby-Willkommenspaket

Zur Unterstützung in der Familienphase erhalten Sie bei jeder Geburt eines leiblichen Kindes eine Beihilfe in Höhe von zurzeit 358 €. Den Antrag hierfür finden Sie in unserem Handbuch zum Qualitätsmanagement, nähere Infos gibt es im Leistungsbereich Personalverwaltung. Zusätzlich lässt es sich unser Vorstand nicht nehmen, Ihr neues Familienmitglied mit einer kleinen Überraschung willkommen zu heißen.

Gesundheitsförderung– caritasaktiv

Ihre Gesundheit ist uns wichtig – deshalb fördern wir sie proaktiv. Unser Programm caritasaktiv bietet Ihnen unter anderem quartalsweise neue Impulse in puncto Gesundheitsförderung. Weiterhin können Sie regelmäßig an internen Fortbildungen mit gesundheitlichem Schwerpunkt teilnehmen.

Gesundheitszuschuss

Ihre Teilnahme an einem Präventionskurs unterstützen wir mit einem jährlichen Zuschuss von bis zu 50 €.

H / I

„Ich werbe Dich“ - Weitersagen lohnt sich

Wenn Sie uns als Arbeitgeber weiterempfehlen, ist das für uns natürlich ein tolles Lob. Darum möchten wir Ihnen dafür etwas zurückgeben. Für die erfolgreiche Vermittlung einer examinierten Pflegefachkraft oder einer (Heil-)Erzieher*in erhalten Sie eine Prämie in Höhe von 800 € brutto.

Ideenmanagement – Geistesblitze zahlen sich aus

Sie wissen genau, an welcher Stelle wir perfekt Kosten einsparen könnten? Bestimmte Arbeitsschritte ließen

sich effizienter gestalten? Ihre Überlegungen nehmen wir gerne über unser Verbesserungs- und Ideenmanagement entgegen. Übergreifende Ideen nimmt unsere Bewertungskommission unter die Lupe, ein paritätisch von Dienstgeber und Mitarbeitervertretung besetztes Gremium. In jedem zweiten Jahr werden drei Ideen mit exklusiven Gutscheinen prämiert.

Von A bis Z bestens informiert

Uns ist wichtig, dass Sie immer über alle wichtigen Entwicklungen im Bilde sind. Auf dem Laufenden halten wir Sie in Regelbesprechungen Ihrer Einrichtung, über den Online-Newsletter „meine Caritas“, in der Mitarbeiterbrochure „Das macht uns aus“ und über unser Intranet.

Interner Stellenwechsel

Alle freien Stellen der Caritas Köln werden in unserer Stellenbörse veröffentlicht. Durch den möglichen Wechsel auf andere Arbeitsplätze fördern wir die individuelle Entwicklung unserer Mitarbeitenden. Mit unserem Programm „KomPers - Kompetenzen eine Perspektive geben“ unterstützen wir zudem Mitarbeitende, die eine neue Herausforderung suchen und auch all jene mit einem befristeten Dienstvertrag. Kurz gesagt: Es geht uns darum, Ihre Wünsche mit den Möglichkeiten des Caritasverbandes bestmöglich zusammenzuführen.

J

JobTicket

In Kooperation mit den Kölner Verkehrsbetrieben (KVB) können wir Ihnen in fast allen Einrichtungen ein JobTicket anbieten.

Jubiläumssonderzahlungen

Wir bedanken uns bei langjährigen Mitarbeitenden mit freiwilligen Sonderzahlungen, die über die im AVR-Tarif vorgesehenen Jubiläumszahlungen hinausgehen. Konkret können Sie sich auf Brutto-Einmalzahlungen in Höhe von 200 € bis 1.227 € freuen.